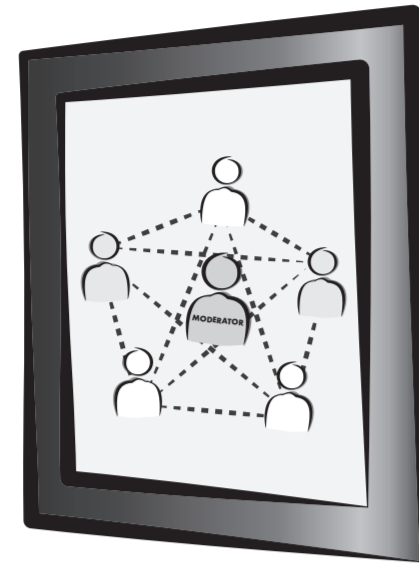


Richtig **MODERIEREN.**

Ziele gemeinsam erreichen.

Rahmengeber
Energie dosieren.



Anforderungen:

- Setzt klare Rahmenbedingungen und Ziele.
- Dosiert seine Beteiligung je nach Bedarf.
- Hat eine klare Agenda und Struktur im Kopf.

Wann notwendig:

- Wenn klare Rahmenbedingungen und Ziele benötigt werden.
- Wenn die Gruppe Orientierung und Struktur braucht.
- Bei komplexen Projekten mit mehreren Teilaufgaben.

Beobachter
Energie fließen lassen.



Anforderungen:

- Lässt die Gruppe selbstständig arbeiten.
- Greift selten oder gar nicht ein.
- Ermöglicht Eigenverantwortung und Selbstorganisation.

Wann notwendig:

- Wenn die Gruppe eigenständig und selbstorganisiert arbeiten soll.
- Wenn die Teilnehmer erfahren und selbstmotiviert sind.
- Bei kreativen Prozessen, die nicht gestört werden sollen.



Regisseur
Energie lenken.

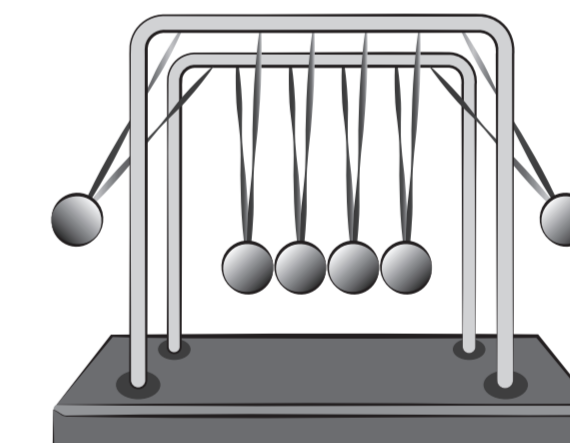
Anforderungen:

- Lenkt die Energie und Dynamik der Gruppe.
- Übernimmt aktiv die Leitung.
- Trifft Entscheidungen und gibt klare Anweisungen.

Wann notwendig:

- Wenn eine starke Führung und klare Anweisungen erforderlich sind.
- Wenn die Gruppe unentschlossen oder konfliktbeladen ist.
- Bei zeitkritischen Projekten, wo Effizienz und Zielorientierung entscheidend sind.

Impulsgeber
Energie einbringen.

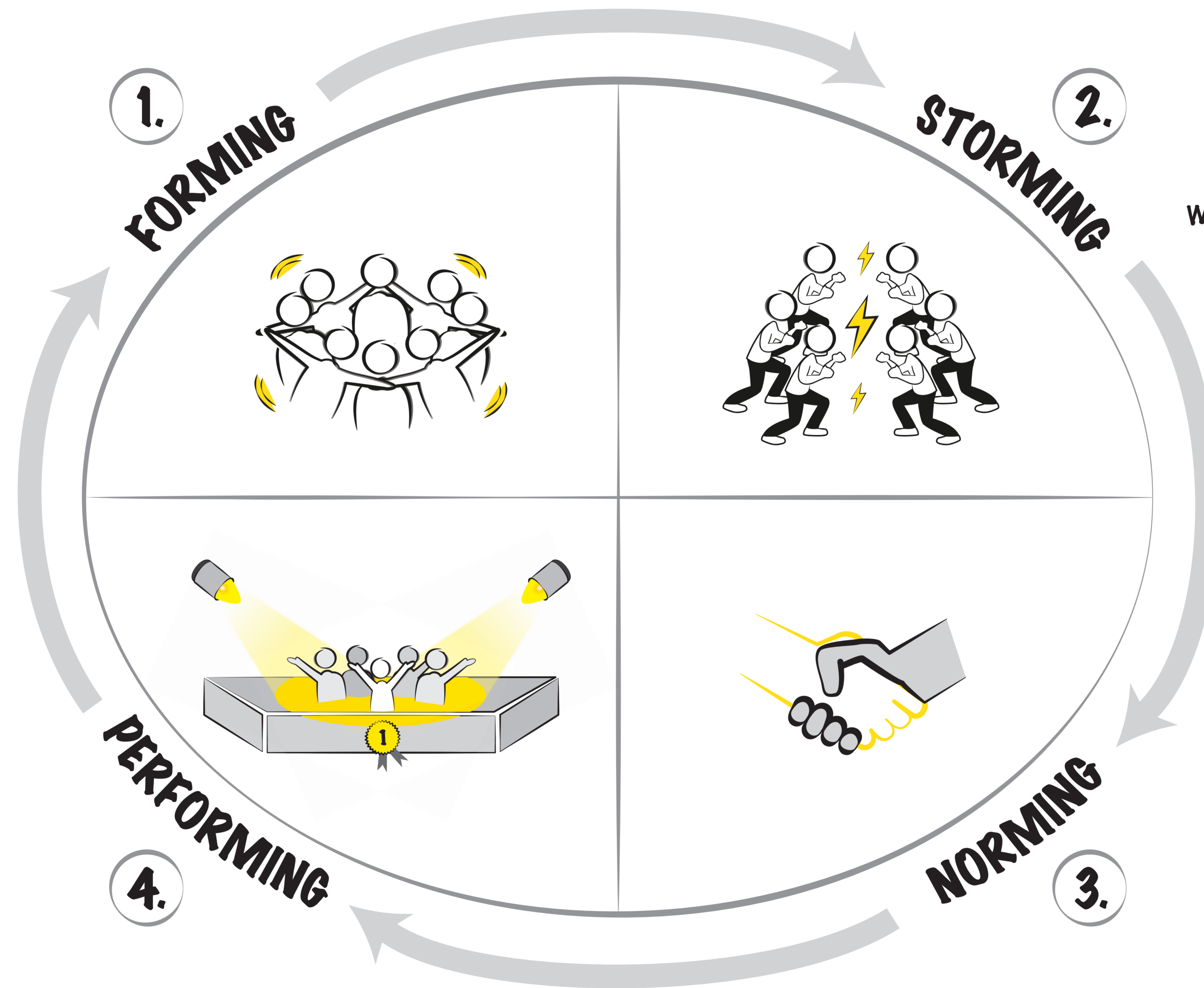


Anforderungen:

- Bringt neue Ideen und Anregungen ein.
- Animiert und motiviert die Teilnehmer.
- Sorgt für Aktivierung und Beteiligung aller.

Wann notwendig:

- Wenn die Gruppe neue Ideen und Inspiration braucht.
- Bei Startphasen von Projekten, um Dynamik und Energie zu erzeugen.
- Wenn die Teilnehmer wenig motiviert oder passiv sind.



1. Klare Ziele 2. Freiraum 3. Feedback



Gute Führung



Menschen größer machen